



ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫН
МУНИЦИПАЛДЫГ РАЙОНУ «КЫЗЫЛ КОЖУУН» ЧАГЫРГАЗЫ

Д О К Т А А Л

РЕСПУБЛИКА ТЫВА
АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
«КЫЗЫЛСКИЙ КОЖУУН»

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

«__» _____ 2020 г.

№ ____

**Об утверждении муниципальной
программы Кызылского кожууна
«Обучение, переподготовка, повышение квалификации для выборных
должностных лиц местного самоуправления и муниципальных служащих
Кызылского кожууна на 2021-2023 годы»**

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, администрация Кызылского кожууна ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу Кызылского кожууна «Обучение, переподготовка, повышение квалификации для выборных должностных лиц местного самоуправления и муниципальных служащих Кызылского кожууна на 2021-2023 годы» (далее- Программа).

2. Объемы финансирования мероприятий Программы подлежат ежегодному уточнению исходя из возможностей кожуунного бюджета Кызылского кожууна.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя- руководителя аппарата администрации Кызылского кожууна Республики Тыва.

И.о. председателя администрации

А.-Х.В. Догур-оол

Приложение
к постановлению администрации
Кызылского кожууна
от «___» _____ 2020г. №___

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА «Обучение, переподготовка,
повышение квалификации для выборных должностных лиц местного
самоуправления и муниципальных служащих Кызылского кожууна на
2021-2023 годы»**

ПАСПОРТ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	«Обучение, переподготовка, повышение квалификации для выборных должностных лиц местного самоуправления и муниципальных служащих Кызылского кожууна на 2021-2023 годы» (далее – Программа)
Ответственный исполнитель программы	Заместитель председателя - руководитель Аппарата администрации муниципального района «Кызылский кожуун»
Соисполнители программы	Администрация муниципального района «Кызылский кожуун»
Подпрограммы программы	«Организация обучения и повышения квалификации кадров для органов местного самоуправления»
Цели программы	Развитие и совершенствование кадрового потенциала, обеспечивающего эффективное функционирование и развитие местного самоуправления в Кызылском кожууне.
Задачи программы	-организация обучения и повышения квалификации, профессиональной подготовки кадров органов местного самоуправления, лиц, состоящих в кадровом резерве на замещение вакантных должностей муниципальной службы, работников муниципальных учреждений; - совершенствование механизма эффективного взаимодействия органов местного самоуправления с органами государственной власти Республики Тыва, учебными заведениями высшего образования.
Целевые индикаторы и показатели программы	-профессиональная переподготовка в 2021-2023 годах работников органов местного самоуправления 1 чел.; - доля работников органов местного самоуправления, лиц, состоящих в кадровом резерве на замещение вакантных должностей муниципальной службы, работников муниципальных учреждений, обучающихся в образовательных учреждениях, в общем количестве работников органов местного самоуправления и лиц, состоящих в кадровом резерве на замещение вакантных должностей муниципальной службы, работников муниципальных учреждений 80%; - повышения квалификации посредством курсов повышения квалификации в 2021-2023 годах – 10 чел.
Сроки реализации программы	2021-2023 годы
Объемы и источники финансового обеспечения	Общий объем финансирования Программы – 560,0 тыс. руб.

<p>программы</p>	<p>2021 год – 160,0 тыс.рублей; 2022 год –200,0 тыс. руб. 2023 год – 200,0 тыс. руб. в том числе: Финансирование мероприятий программы может ежегодно корректироваться, исходя из возможностей кожуунного бюджета МР «Кызылский кожуун».</p>
<p>Ожидаемые конечные результаты реализации программы</p>	<p>Реализация Программы позволит повысить профессиональный уровень и эффективность работы выборных должностных лиц местного самоуправления и муниципальных служащих Кызылского кожууна, добиться эффективного использования кадрового резерва муниципальной службы Кызылского кожууна, внедрить передовой опыт в муниципальную службу.</p>

1.Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программным методом

Реформа местного самоуправления предъявляет высокие требования к работникам органов местного самоуправления, работникам муниципальных учреждений и требует постоянного их совершенствования.

Федеральным законом от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» определены полномочия органов местного самоуправления в организации подготовки, переподготовки и повышения квалификации выборных должностных лиц местного самоуправления, членов выборных органов местного самоуправления, депутатов представительных органов муниципальных образований, работников органов местного самоуправления и муниципальных учреждений.

В условиях современной реформы местного самоуправления эффективность управления муниципальным образованием в значительной степени зависит от компетентности, профессионализма работников органов местного самоуправления.

По состоянию на 1 января 2017 года в органах местного самоуправления Кызылского кожууна работает 137 человек, из них замещающие должности муниципальной службы-79; лица, исполняющие обязанности по техническому обеспечению деятельности Кызылский кожуун - 43; работники рабочих специальностей -15.

Из них высшее образование имеют – 62%, среднее – 24%, среднее специальное – 14%. Женщины составляют – 46,2%, мужчины – 53,8%. Средний возраст указанных работников составляет – 40 лет.

В составе кадров органов местного самоуправления муниципального района «Кызылский кожуун» преобладают специалисты с высшим образованием.

Анализ качественного состава кадрового потенциала органов местного самоуправления указывает на ряд проблем, которые необходимо решать.

Первая проблема – недостаточно высокий образовательный уровень.

Вторая проблема – несоответствие образовательного уровня профилю выполняемой служебной деятельности, профессиональной компетентности.

При этом приток молодых специалистов в органы местного самоуправления Кызылского кожууна невелик, но по квалифицированным требованиям по стажу работы не всегда соответствует. Невысокая заработная плата работников органов местного самоуправления, отсутствие благоустроенного жилья создают определенные проблемы для привлечения на работу квалифицированных специалистов, выпускников вузов.

Все это указывает на необходимость предметной работы с резервом кадров для органов местного самоуправления муниципального «Кызылский кожуун».

Постоянно изменяющееся налоговое и бюджетное законодательство, а также законодательство в сфере местного самоуправления, новизна решаемых задач местного значения требуют от муниципальных служащих специальных знаний и навыков.

Несмотря на то, что за последние два года в районе наметилась тенденция профессионального развития действующих кадров, работающих в органах местного самоуправления муниципального района "Кызылкий кожуун», через обучение, переподготовку и повышение квалификации, проблема обеспечения кадрами органов местного самоуправления по-прежнему остается невеликой.

В это связи поддержка развития кадрового потенциала органов местного самоуправления муниципального района «Кызылский кожуун» представляется необходимой и обусловленной мерой. Реализация Программы позволит в значительной мере повысить качество и эффективность муниципального управления в муниципальном образовании муниципального района «Кызылский кожуун».

2. Цели, задачи и целевые показатели Программы

Цель Программы – развитие и совершенствование кадрового потенциала, обеспечивающего эффективное функционирование и развитие местного самоуправления в муниципальном районе «Кызылский кожуун».

Задачи Программы:

- организация обучения и повышения квалификации кадров органов местного самоуправления, лиц, состоящих в кадровом резерве на замещение вакантных должностей муниципальной службы, работников муниципальных учреждений;
- организация профессиональной переподготовки кадров органов местного самоуправления;
- совершенствование механизма эффективного взаимодействия органов местного самоуправления с органами государственной власти Республики Тыва, учебными заведениями высшего и среднего профессионального образования.

3. Перечень программных мероприятий

Перечень программных мероприятий представлен в приложении к Программе.

4. Обоснование ресурсного обеспечения Программы

Общий объем финансирования Программы – 560,0 тыс. руб.,

2021 год – 160,0 тыс.рублей;

2022 год – 200,0 тыс. руб.

2023 год – 200,0 тыс. руб.

5. Механизм реализации Программы Реализация

мероприятий Программы предполагает:

1) заключение договоров с учебным заведением, осуществляющим подготовку, профессиональную переподготовку кадров для органов местного самоуправления, и лицами, обучающими в учебных заведениях высшего или среднего профессионального образования;

2) заключение соглашений с Департаментом по вопросам государственной службы и кадрового резерва Администрации Главы Республики Тыва и Аппарата Правительства Республики Тыва для софинансирования расходов в рамках реализации Государственной программы «Развитие государственной гражданской службы, муниципальной службы и резерва управленческих кадров Республики Тыва на 2015-2017 годы».

Заказчик Программы осуществляет реализацию и мониторинг ее мероприятий. В пределах своих полномочий выполняет следующие функции:

- разрабатывает проекты правовых актов, необходимых для реализации Программы;

- ежегодно подготавливает в установленном порядке предложения по уточнению перечня программных мероприятий на очередной финансовый год, уточняет затраты на реализацию этих мероприятий, а также механизм реализации Программы и согласовывает их с Департаментом по вопросам государственной службы и кадрового резерва Администрации Главы Республики Тыва и Аппарата Правительства Республики Тыва;

- взаимодействует с органами местного самоуправления, органами исполнительной власти Республики Тыва, организациями и учреждениями в целях реализации мероприятий Программы.

Приложение

План мероприятий программы «Обучение, переподготовка, повышение квалификации для выборных должностных лиц местного самоуправления и муниципальных служащих Кызылского кожууна на 2021-2023 годы»

№	Наименование мероприятия /период реализации	Показатель	Финансирование, тыс.руб.	2021, тыс.руб.	2022, тыс.руб.	2023, тыс.руб.
1	профессиональная переподготовка в 2021-2023 годах работников органов местного самоуправления;	1 чел.				
2	- доля работников органов местного самоуправления, лиц, состоящих в кадровом резерве на замещение вакантных должностей муниципальной службы, работников муниципальных учреждений, обучающихся в образовательных учреждениях, в общем количестве работников органов местного самоуправления и лиц, состоящих в кадровом резерве на замещение вакантных должностей муниципальной службы, работников муниципальных учреждений – до 2023г. -	80%		160,0	200,0	200,0
3	повышения квалификации посредством курсов повышения квалификации работников, краткосрочных семинаров – 10 чел. 2021г. – 10 чел. 2022г. – 2 чел. 2023г. – 3 чел.	10 чел.	560 тыс.руб.			