#  Тыва Республиканын Республика Тыва

 «Кызыл кожуун» Хурал представителей

муниципалдыг районунун муниципального района

 толээлекчилер Хуралы «Кызылский кожуун»

РЕШЕНИЕ

Хурала представителей муниципального района

 «Кызылский кожуун» Республики Тыва

от « 20 » декабря 2018г **№ 36**  пгт Каа-Хем

**Об утверждении Положения о социальных гарантиях должностным лицам, замещающим выборные муниципальные должности, муниципальным служащим муниципальной службы в муниципальном районе "Кызылский кожуун» Республики Тыва и гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе**

 В соответствии с пунктом 4 статьи 4 [Закона Российской Федерации от 21 июля 1993 года N 5485-1 "О государственной тайне"](http://docs.cntd.ru/document/9004687), [постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 года N 573 "О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны"](http://docs.cntd.ru/document/902002934), Закона Республики Тыва от 24 декабря 2004 года №1058 ВХ-1 «О социальных гарантиях должностным лицам органов государственной власти и гражданам, допущенным к государственной тайне» с внесенными изменениями Законом Республики Тыва от 28 июня 2014 года №2600 ВХ-1  в целях предоставления социальных гарантий должностным лицам муниципального района "Кызылский кожуун» Республики Тыва и гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, Хурал представителей муниципального района «Кызылский кожуун» Республики Тыва решил:

1. Утвердить Положение о социальных гарантиях должностным лицам, замещающим выборные муниципальные должности, муниципальным служащим муниципальной службы в муниципальном районе "Кызылский кожуун» Республики Тыва и гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе.

2. Опубликовать настоящее решение в средствах массовой информации.

3. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава- председатель

Хурала представителей МР

«Кызылский кожуун» Г.Ф. Кочергина

Проект

**ПОЛОЖЕНИЕ О СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЯХ ДОЛЖНОСТНЫМ ЛИЦАМ, ЗАМЕЩАЮЩИМ ВЫБОРНЫЕ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ, МУНИЦИПАЛЬНЫМ СЛУЖАЩИМ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ "ГОРОД КЫЗЫЛ РЕСПУБЛИКИ ТЫВА" И ГРАЖДАНАМ, ДОПУЩЕННЫМ К ГОСУДАРСТВЕННОЙ ТАЙНЕ НА ПОСТОЯННОЙ ОСНОВЕ**

1. Настоящее Положение в соответствии с [Законом Российской Федерации от 21 июля 1993 года N 5485-1 "О государственной тайне"](http://docs.cntd.ru/document/9004687), [постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 года N 573 "О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны"](http://docs.cntd.ru/document/902002934), Законом Республики Тыва от 24 декабря 2004 года №1058 ВХ-1 «О социальных гарантиях должностным лицам органов государственной власти и гражданам, допущенным к государственной тайне» с внесенными изменениями Законом Республики Тыва от 28 июня 2014 года №2600 ВХ-1 устанавливает социальные гарантии лицам, замещающим выборные муниципальные должности, служащим муниципальной службы в муниципальном районе «Кызылский кожуун» Республики Тыва и гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе (далее - лица, допущенные к государственной тайне на постоянной основе).

2. Основные понятия и термины в настоящем Положении, используются в том же значении, в котором они используются в [Законе Российской Федерации от 21 июля 1993 года N 5485-1 "О государственной тайне"](http://docs.cntd.ru/document/9004687).

3. Для лиц, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, устанавливаются процентные надбавки к заработной плате в зависимости от степени секретности сведений, к которым они имеют доступ.

4. Для лиц, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, устанавливается ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу (тарифной ставке) за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в зависимости от степени секретности сведений, к которым они имеют доступ, в следующих размерах:

"особой важности" - 50 - 75 процентов к должностному окладу (тарифной ставке);

"совершенно секретно" - 30 - 50 процентов к должностному окладу (тарифной ставке);

лицам, имеющим степень секретности "секретно", при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий - 10 - 15 процентов, без проведения проверочных мероприятий - 5 - 10 процентов к должностному окладу (тарифной ставке).

Указанная надбавка выплачивается лицам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, имеющим оформленный в установленном законом порядке допуск к сведениям соответствующей степени секретности, с момента письменного оформления соответствующего решения руководителя органа местного самоуправления муниципального района «Кызылский кожуун» Республики Тыва о работе должностного лица или гражданина на постоянной основе со сведениями, составляющими государственную тайну соответствующей степени секретности, в силу должностных (функциональных) обязанностей. В решении указываются должность, фамилия, имя, отчество, номер, число, месяц выдачи карточки-допуска к сведениям, составляющим государственную тайну, и размер устанавливаемой ежемесячной надбавки в процентах.

Выплата процентной надбавки не приостанавливается в период нахождения лиц, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, в отпуске (кроме отпуска по уходу за ребенком), командировке, на излечении амбулаторном и в лечебном учреждении, при выполнении государственных и общественных обязанностей.

5. Решение о выплате (лишении) процентных надбавок и размере выплаты лицам, замещающим выборные муниципальные должности, и лицам, замещающим высшие должности муниципальной службы, принимается главой муниципального района и оформляется соответствующим приказом.

Решение о выплате (лишении) процентных надбавок и размере выплаты конкретным муниципальным служащим принимается:

- председателем администрации муниципального района в отношении работников аппарата администрации и начальников отделов по представлениям курирующих заместителей председателя и оформляется соответствующими распоряжениями.

6. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу (тарифной ставке) за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, не выплачивается:

лицам, освобожденным от занимаемой должности;

лицам, в отношении которых допуск прекращен;

лицам, освобожденным от работы на постоянной основе со сведениями, составляющими государственную тайну, решением руководителя органа местного самоуправления муниципального района «Кызылский кожуун» Республики Тыва;

работающим по совместительству и получающим такую надбавку по основному месту работы;

работникам с почасовой оплатой;

лицам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком;

работающим по трудовому соглашению;

за время отпуска, предоставляемого при увольнении со службы.

Выплата процентной надбавки прекращается со дня, следующего за днем освобождения от должности, прекращения допуска, освобождения от работы со сведениями, составляющими государственную тайну.

7. Сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны дополнительно к ежемесячной процентной надбавке к должностному окладу (тарифной ставке) выплачивается процентная надбавка к должностному окладу (тарифной ставке) за стаж работы в указанных структурных подразделениях. Размер процентной надбавки к должностному окладу (тарифной ставке) при стаже работы от 1 до 5 лет составляет 10 процентов, от 5 до 10 лет - 15 процентов, от 10 лет и выше - 20 процентов. В стаж работы сотрудников структурных подразделений по защите государственной тайны, дающий право на получение указанной надбавки, включается время работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны других органов государственной власти, органов местного самоуправления и организаций.

8. Выплата процентных надбавок, предусмотренных в пункте 5 настоящих Правил, производится сверх установленных в соответствии с действующим законодательством других надбавок и доплат и входит в состав заработной платы (денежного содержания), на которую начисляются районный коэффициент и процентная надбавка лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

9. Финансирование социальных гарантий, предусмотренных настоящими Правилами, для должностных лиц органа местного самоуправления муниципального района осуществляется за счет средств местного бюджета, а остальных граждан, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, - за счет средств, получаемых от их основной деятельности при выполнении работ, связанных с использованием сведений, составляющих государственную тайну.