Приложение 1

к постановлению администрации

муниципального района «Кызылский

кожуун» Республики Тыва

от «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2019 г. №\_\_\_\_\_

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об учреждении ежегодных премий председателя администрации Кызылского кожууна "Творчество. Мастерство. Успех"**

**в области культуры и искусства.**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение определяет порядок присуждения и выплаты ежегодной премии председателя администрации кожууна "Творчество. Мастерство. Успех" (далее - Премия) лучшим учреждениям культуры и искусства, клубным и библиотечным работникам, а также педагогам детских школ искусств муниципальных учреждений культуры.

1.2. Премия учреждается с целью стимулирования творческой деятельности, повышения престижа профессии учреждения и работника культуры.

1.3. Премия присуждается за разработку и внедрение инновационных форм работы с населением, эффективных форм и методов работы, использование новых информационных технологий в клубной и библиотечной деятельности, инновационные проекты в области культуры и дополнительного образования, высокое профессиональное мастерство.

1.4. На соискание Премии выдвигаются учреждения с высоким рейтингом, с высокими показателями работы и работники следующих категорий:
-руководители и специалисты учреждений культуры.

1.5. Наименования и размеры ежегодных премий для учреждений:

- «Лучшее культурно-досуговое учреждение» - 5000руб;

- «Лучшая библиотека» - 5000руб;

- «Лучшая детская школа искусств» - 5000руб.

1.6. Наименования и размеры ежегодных премий для работников:

- «Лучшее клубный работник» - 2000 руб;

- «Лучший библиотекарь – 2000 руб»;

- «Лучший педагог детской школы искусств» - 2000 руб.

1.6. Лицам, удостоенным Премии, присваивается звание «Лауреат ежегодной премии председателя администрации Кызылскогокожууна»,вручается сертификат о присуждении Премии и Диплом.

1.7. Премия перечисляется безналичным путем на банковский счет победителя конкурса в течение тридцати рабочих дней со дня принятия распоряжения.

**2. Условия соискания Премии**

2.1. Рейтинг учреждений составляет управление культуры по итогам годовых показателей и выдвигает не более одной кандидатуры от каждого вида учреждения и из перечисленных категорий работников независимо от занимаемой должности. Возраст соискателей не ограничен.

2.2. Выдвижение кандидатов производится управлением культуры и оформляется протоколом.

**2.3. Критерии оценки деятельности клубного работника:**
- инновационные формы работы с населением, участие в проектной деятельности;
- разработка и внедрение методик новых форм досуговой деятельности;
- достижение конкретных показателей качества и количества предоставляемых услуг населению;

- высокий уровень профессионализма, компетентность;
- плодотворное участие в районных и республиканских фестивалях, направленных на популяризацию традиционной народной культуры, современного народного художественного творчества;
- личный вклад в достижение высоких результатов деятельности клубного учреждения (публикации в средствах массовой информации, участие в общественной жизни кожууна, издательская деятельность).

 **2.4. Критерии оценки деятельности библиотечного работника:**
- достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг;
- проявление инициативы, творчества и применение в работе современных форм библиотечного обслуживания населения, а также реализация авторских библиотечных проектов;

- активное использование в работе новых информационных технологий, создание собственных электронных ресурсов, продукции;
- повышение престижа библиотеки и библиотекаря в обществе (публикации и освещение деятельности библиотеки в средствах массовой и профессиональной информации, электронных социальных сетях, собственные издательские материалы);

- активное участие в мероприятиях профессионального библиотечного сообщества всех уровней;

- активное участие в культурной жизни кожууна.

**2.5. Критерии оценки педагогов ДШИ:**

- Выполнение учебного плана;

- количество выпускников, продолживших образование в средних специальных учебных заведениях и высших учебных заведениях искусств и культуры;

- открытые уроки;

- личные награды, звания, поощрения;

- авторские творческие, методические и научные разработки и проекты;

- повышение квалификации;

- количество конкурсов, фестивалей, в которых ученики приняли участие,

результат участия;

- личное участие преподавателя в конкурсе, фестивале.

- количество мероприятий, в которых ученики приняли участие;

- количество творческих номеров, исполненных учениками в мероприятиях;

- участие учеников в театрализованных блоках, создании тематических номеров непосредственно для мероприятия;

2.6. Для участия в конкурсе на присуждение Премии управление культуры направляет в администрацию кожууна ходатайство и сопровождающие документы (характеристика, утвержденная таблица рейтинга, копии дипломов, грамот и т.п.) на кандидата на присуждение Премии.

**3. Порядок присуждения Премии**

3.1. Материалы и документы соискателей представляются в одном экземпляре с 10 по 30 январяв наградную комиссию администрации кожууна.
Представленные материалы, содержащие неполную информацию и/или поступившие на конкурс после окончания срока приема, не рассматриваются.
3.2. Отбор кандидатов на присуждение Премии осуществляется комиссией (далее - Комиссия).

3.3. Присуждение Премий осуществляется на основании решения Комиссии. Комиссия принимает решение о присуждении Премии путем голосования. Решение принимается простым большинством голосов при условии присутствия на заседании не менее двух третей от численного состава Комиссии. В случае равенства голосов решающим является голос председателя Комиссии – председателя администрации Мр «Кызылский кожуун».

3.4. Присуждение Премии производится постановлением администрации.

3.5. Премии являются персональными самостоятельными выплатами, не исключающими права на получение других премий, грантов.
3.6. Вручение Премий лауреатам производится ежегодно в торжественной обстановке в День работника культуры (25 марта).
3.7. Информация о лауреатах Премии публикуется в местной газете «Вести Кызылского кожууна» и в сети Интернет.