



ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫН
МУНИЦИПАЛДЫГ РАЙОНУ «КЫЗЫЛ КОЖУУН» ЧАГЫРГАЗЫ

ДОКТААЛ

РЕСПУБЛИКА ТЫВА
АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
«КЫЗЫЛСКИЙ КОЖУУН»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18 апреля 2018 года

пгт. Каа-Хем

№ 81

«О внесении изменений в постановление администрации муниципального района «Кызылский кожуун» РТ от 18 августа 2015г № 181 «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального района «Кызылский кожуун» Республики Тыва»

В соответствии с постановлением Правительства Республики Тыва от 04 апреля 2018 года № 147 о внесении изменений в постановление Правительства Республики Тыва «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Тыва» и признании утратившим силу постановление Правительства Республики Тыва от 11 июля 2011 г. № 455 Администрация муниципального района «Кызылский кожуун» постановляет:

1. Внести в постановление Администрации муниципального района «Кызылский кожуун» Республики Тыва от 18 августа 2015г. № 181 «Об утверждении Положений о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального района «Кызылский кожуун» Республики Тыва следующие изменения:

а) в преамбуле слово «Указом» заменить словом «указами», после слова «политики» дополнить словами «и от 1 июня 2012 г. № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы»;

2) в Положении о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального района «Кызылский кожуун» Республики Тыва:

а) в пункте 1.2 слово «Указом» заменить словом «указами», после слова «политики» дополнить словами «и от 1 июня 2012 г. № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы», слова «на 2015 год» заменить словами «на 2018 год», слова «от 24 декабря 2014 г.» заменить словами «от 22 декабря 2017 г.»;

б) пункт 2.11 изложить в следующей редакции:

«2.11. Компенсационные выплаты работникам устанавливаются согласно приложениям № 3, 8, 9 к настоящему Положению»;

в) абзацы третий и четвертый пункта 2.18 изложить в следующей редакции:

«Выплаты компенсационного характера, в том числе компенсационные коэффициенты специфики работы, установленные в процентном отношении, применяются к минимальному размеру оклада (ставки) независимо от объема нагрузки по основной должности и основному месту работы, кроме компенсационных выплат за проверку письменных работ и индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья. В случае, если по основной должности не применяется компенсационный коэффициент, он может быть установлен по совмещаемой должности в организации.

Компенсационные выплаты за проверку письменных работ производятся от ставки заработной платы, образованной с учетом повышающего коэффициента за квалификационную категорию, и начисляются пропорционально числу часов учебной нагрузки. Педагогам, работающим в классах с наполняемостью до 15 человек, размер компенсационных выплат за проверку письменных работ снижается на 50 процентов (кроме классов специальных (коррекционных) организаций).»;

г) пункт 2.19 дополнить абзацем следующего содержания:

«Минимальные стимулирующие коэффициенты за стаж педагогической работы начисляются по должностям педагогических работников с учетом фактической учебной нагрузки, но не более, чем за норму рабочего времени по основной должности и основному месту работы от минимального должностного оклада, ставки.»;

д) абзац тринадцатый пункта 2.20 изложить в следующей редакции:

«выполнения функций наставников над молодыми педагогами, не имеющими педагогического стажа, дошкольных образовательных, общеобразовательных организаций дополнительного образования сроком на 1 год в размере 5 процентов ставки заработной платы (должностного оклада) педагогического работника – при наставничестве одного молодого педагога,

10 процентов – двух молодых педагогов, 15 процентов – трех молодых педагогов; за руководство педагогической практикой студентов организаций высшего и среднего профессионального образования (на период педагогической практики) в размере до 5 процентов ставки заработной платы (должностного оклада) педагогического работника.»;

е) пункт 3.3 дополнить словами «, а также с учетом имеющихся структурных подразделений, выполняющих государственные работы по заданию учредителя»;

ж) в абзаце седьмом пункта 3.5 слово «Указом» заменить словом «указами», после слова «политики» дополнить словами «и от 1 июня 2012 г. № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы»;

з) абзац первый пункта 3.6 дополнить словами «для выполнения муниципального задания на выполнение муниципальных услуг (работ) для муниципальных образовательных учреждений»;

и) приложение № 3 и №8 изложить в следующей редакции (прилагается).

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его принятия и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2018 г.

4. Руководителям муниципальных образовательных учреждений муниципального района «Кызылский кожуун» внести аналогичные изменения в положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя администрации муниципального района «Кызылский кожуун» Республики Тыва по социальной политике Бижик А.А.

Председатель



В.И. Ендан

Приложение № 3

к Положению о системе оплаты
труда работников муниципальных
образовательных учреждений
муниципального района
«Кызылский кожуун»
Республики Тыва»

Минимальные компенсационные коэффициенты специфики работы

Показатели специфики	Рекомендуемый коэффициент
1. Руководящим, педагогическим и другим специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, учителям-логопедам логопедических пунктов	0,2
2. Работникам образовательных организаций за работу:	
в специальных (коррекционных) общеобразовательных организациях (отделениях, классах, группах) и организациях профессионального образования (группах) для обучающихся, воспитанников с отклонениями развития (в том числе с задержкой психического развития)	0,15
в оздоровительных образовательных организациях санаторного типа (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении	0,2
в специальных учебно-воспитательных организациях для детей и подростков с девиантным поведением	0,15
в общеобразовательных школах-интернатах	0,15
в образовательных организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также работа в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	0,2
в образовательных организациях при организациях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы, и следственных изоляторах	0,5
с обучающимися образовательных организаций, больными активной формой туберкулеза	0,75
за работу в детских домах, организациях социальной защиты населения (домах-интернатах для детей-инвалидов), а также в отделениях для детей-инвалидов в организациях для взрослых	0,15
за работу в специализированных домах ребенка	0,2
работникам общеобразовательных организаций и организаций профессионального образования при организациях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы, и в следственных изоляторах за работу с обучающимися, больными активной формой туберкулеза	0,15
3. Педагогическим работникам:	
за индивидуальное обучение на дому детей дошкольного и школьного возраста, имеющих ограниченные возможности здоровья, в соответствии с медицинским заключением*	0,2

Показатели специфики	Рекомендуемый коэффициент
за работу в детских больницах (клиниках), детских отделениях больниц для взрослых за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении	0,2
учителям за работу в нетиповых образовательных организациях, подведомственных Министерству образования и науки Республики Тыва	4,0
учителям русского языка и математики (с учетом часов учебной нагрузки)	0,1
старшим мастерам и мастерам производственного обучения организаций среднего профессионального образования, организованных для обучения профессиям художественных ремесел, а также организаций, осуществляющих подготовку рабочих и специалистов для предприятий и организаций, черной и цветной металлургии и для горно-капитальных работ	0,15
тренерам-преподавателям по спорту, инструкторам-методистам, работающим в СДЮСШОР, УОР, а также на этапе спортивного совершенствования, высшего спортивного мастерства в ДЮСШ	0,15

* минимальный компенсационный коэффициент за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, в соответствии с медицинским заключением, применяется с учетом фактической учебной нагрузки.»;

к) пункт 6 примечания приложения № 7 дополнить абзацем следующего содержания:

«S –коэффициент специализации.»;

Приложение № 8

к Положению о системе оплаты
труда работников муниципальных
образовательных учреждений
муниципального района
«Кызылский кожуун»
Республики Тыва»

Размер компенсационных выплат

1. За работу в местностях с особыми климатическими условиями	
в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, высокогорных, безводных местностях	согласно законодательству о государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (ст. 317 ТК РФ)
2. За работу во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда (ст. 146 ТК РФ)	
с вредными условиями труда	0,12
с особо вредными условиями труда	0,24
3. Водителям автомобилей за ненормированный рабочий день	не ниже 0,25 (за фактически отработанное время в качестве водителя)

4. За работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных	
в ночное время	не ниже 0,35 за каждый час в период с 22 до 6 часов (ст. 149 ТК РФ)
в выходные и праздничные дни	в соответствии со статьей 153 ТК РФ
переработка рабочего времени воспитателей, помощников воспитателей, младших воспитателей вследствие неявки сменяющего работника или родителей, а также работа в детских оздоровительных лагерях, осуществляемая за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной работой	сверхурочная работа оплачивается за первые 2 часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере (ст. 152 ТК РФ)
5. Педагогическим работникам, а также руководителям (директорам и заведующим ДОО, их заместителям) образовательных организаций,	2600 руб. пропорционально объему учебной нагрузки, но не более, чем за норму рабочего времени по основной

работающим и проживающим в сельской местности другим категориям руководителей и специалистов	должности и основному месту работы 0,25
6. За работу, не входящую в круг основных обязанностей работника:	
6.1. Руководящим работникам:	
руководителям образовательных организаций, где объем работ превышает объемные показатели, предусмотренные для организаций I группы	0,5
Руководителям, заместителям руководителей за особые условия труда	До 1,2
руководителям либо заместителям руководителя организации и специалистам психолого-медико-педагогического консилиума*	0,1-0,2
руководителям пилотных образовательных организаций по федеральным государственным образовательным стандартам	0,1
6.2. Работникам образовательных организаций:	
работникам из числа административного персонала (кроме заместителей директоров по хозяйственной работе) общеобразовательных организаций, ученический контингент которых формируется Комиссией по делам несовершеннолетних	0,2
работникам дошкольных образовательных организаций за ведение делопроизводства, автоматизированных информационных систем в дошкольных образовательных организациях при отсутствии делопроизводителя в штате организаций	0,2
работникам образовательных организаций за погрузочно-разгрузочные работы и складирование при отсутствии в штате учреждения соответствующих работников	0,25
работникам образовательных организаций за выполнение нормативов на золотой значок ГТО (в течение 5 лет)	0,05

учителям и другим работникам образовательных организаций (кроме дошкольных) за ведение делопроизводства при отсутствии делопроизводителя в штате организаций	0,2
6.3. Педагогическим работникам:	
за классное руководство в общеобразовательных организациях	в соответствии с приложением № 9
за классное руководство в профессиональных образовательных организациях**	0,15
за кураторство при обеспечении дистанционного обучения детей-инвалидов при наличии не менее 10 обучающихся:	
в 1-4 классах общеобразовательных организаций	0,15
в 5-11 классах общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций	0,2
за проверку письменных работ***:	
в 1-4 классах школ, школ-интернатов	0,1
по русскому языку и литературе, тувинскому языку и литературе	0,15
по иностранному языку, математике в 5-11 классах	0,1
за рецензирование работ при дистанционном обучении детей при наличии не менее 10 обучающихся	0,1
за проверку письменных работ по черчению в образовательных организациях среднего профессионального образования***	0,1
за заведование учебными мастерскими	0,2
за заведование комбинированными мастерскими	0,35
за заведование учебно-опытными (учебными) участками в общеобразовательных организациях	0,15
за руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями (объединениями) образовательной организации с числом участников не менее 10*	500 руб.
за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию, трудовому обучению, безопасности в зависимости от количества классов ****:	

- до 15 классов-комплектов;	0,6
- свыше 15 классов-комплектов	1,0
за проведение внеклассной работы по художественно-эстетическому воспитанию	0,2
за заведование групповыми помещениями, физкультурным и музыкальным залом в дошкольных образовательных организациях, организациях дополнительного образования детей	0,1
за руководство структурным подразделением - детским садом	0,3
за реализацию дополнительных образовательных программ в дошкольных образовательных организациях	0,2

за работу с детьми, находящимися под опекой (попечительством)*****;	
при численности детей:	
до 10	0,05
от 11 до 20	0,1
от 21 до 30	0,15
от 31 и более	0,2
педагогическим работникам, реализующим программы дошкольного образования, за организацию и проведение работы в консультационных пунктах, а также при ведении иных вариативных форм работы (для консультирования родителей детей, не посещающих дошкольные образовательные организации)	0,2 – при работе с количеством до 3 семей, имеющих детей, не посещающих дошкольную образовательную организацию (структурное подразделение при общеобразовательной организации); 0,3 –при работе с количеством семей от 4 до 6 , имеющих детей, не посещающих дошкольную образовательную организацию (структурное подразделение при общеобразовательной организации); 0,4 – при работе с количеством свыше 6 семей, имеющих детей, не посещающих дошкольную образовательную организацию (структурное

	подразделение при общеобразовательной организации)
педагогическим работникам при создании лекотек	0,3 – при работе с 2 семьями, имеющими детей с ограниченными возможностями здоровья, не посещающих дошкольную организацию (структурное подразделение при общеобразовательной организации); 0,4 – при работе с 3-4 семьями, имеющими детей с ограниченными возможностями здоровья, не посещающих дошкольную организацию (структурное подразделение при общеобразовательной организации)
педагогическим работникам общеобразовательных организаций, ученический контингент которых формируется Комиссией по делам несовершеннолетних	0,2
учителям за заведование оборудованными кабинетами, лабораториями в школах, интернатах	0,1
учителям пилотных образовательных организаций по федеральным государственным образовательным стандартам	0,1
за заведование кафедрой, кабинетом институтов повышения квалификации	0,25
социальным педагогам и педагогам-психологам за работу с детьми из социально неблагополучных семей	0,4
старшим воспитателям и воспитателям, осуществляющим военную подготовку в кадетских школах-интернатах	0,5
воспитателям дошкольных образовательных организаций за работу с социально неблагополучными семьями*****	0,20

Примечание:

1. Суммарный коэффициент надбавок и доплат педагогическим работникам помимо обязательных (в том числе стимулирующих за наличие педагогического стажа, званий и наград) не должен превышать 60 процентов.

2. Работнику (в том числе работающему по совместительству), выполняющему у того же работодателя наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющему обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

3. Размеры доплат за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются по соглашению сторон трудового договора.

4. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными (особо вредными) и (или) опасными (особо опасными) условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению со ставками (окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами на основании специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест).

5. В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере:

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, – в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;

работникам, получающим месячный оклад, – в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

6. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

* выплаты устанавливаются в соответствии с методическими указаниями Министерства образования и науки Республики Тыва;

** за классное руководство в профессиональных образовательных организациях менее 15 обучающихся, сумма установленной выплаты уменьшается на 50 процентов;

*** компенсационные выплаты педагогическим работникам за проверку письменных работ производятся от размера заработной платы, исчисленной с учетом фактической нагрузки;

****В случае распределения выплаты на нескольких работников размер пропорционально сокращается;

***** выплата устанавливается 1 педагогическому работнику образовательной организации, в общеобразовательных организациях в зависимости от численности детей, находящихся под опекой (попечительством), от 31 и более – 2 педагогическим работникам при отсутствии социального педагога в штате организации;

***** воспитателям дошкольных образовательных организаций за работу с социально неблагополучными семьями. Если работа в группе возлагается на 2 воспитателей, то установленная выплата распределяется на двоих.»;

м) примечание приложения № 10 изложить в следующей редакции:
«Примечание:

При наличии у работника двух и более оснований (наличие почетных званий, ученой степени) применение стимулирующего коэффициента производится по одному основанию.

Стимулирующие коэффициенты применяются к ставкам заработной платы (должностным окладам) руководителям и специалистам организаций.

Надбавка за наличие почетных знаков «Почетный работник общего образования», «Отличник народного просвещения», «Отличник физической культуры и спорта», «Почетный работник среднего профессионального образования России» производится по основному месту работы в размере до 20 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы) с учетом фактической нагрузки, но не более чем за норму рабочего времени.

При наличии почетных званий, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», стимулирующий коэффициент устанавливается по максимальному основанию по основному месту работы. При наличии почетных знаков и значков стимулирующий коэффициент устанавливается отдельно по максимальному основанию по основному месту работы.»;

н) приложение № 12 дополнить примечанием следующего содержания:

«Примечание: минимальные стимулирующие коэффициенты за стаж педагогической работы начисляются по должностям педагогических работников с учетом фактической учебной нагрузки, но не более, чем за норму рабочего времени по основной должности и основному месту работы от минимального должностного оклада, ставки.».