Пояснительная записка

к проекту постановления **«**О реорганизации муниципальных бюджетных учреждений»

По состоянию на 01.01.2021 года в Кызылском кожууне в сфере предоставления культурно-досуговых услуг имеется 1 бюджетное учреждение «Культурно-досуговый центр Кызылского кожууна» и 9 клубных учреждений:

- Муниципальное бюджетное учреждение «Целинный сельский центр культуры имени Юрия Сундуя» Кызылского кожууна Республики Тыва;

- Муниципальное бюджетное учреждение «Шамбалыгский сельский центр культуры» Кызылского кожууна Республики Тыва;

- Муниципальное бюджетное учреждение «Усть-Элегестинский сельский центр культуры» Кызылского кожууна Республики Тыва;

- Муниципальное бюджетное учреждение «Ээрбекский сельский центр культуры» Кызылского кожууна Республики Тыва;

- Муниципальное бюджетное учреждение «Терлиг-Хаинский сельский центр культуры» Кызылского кожууна Республики Тыва;

- Муниципальное бюджетное учреждение «Баян-Кольский сельский дом культуры» Кызылского кожууна Республики Тыва;

- Муниципальное бюджетное учреждение «Кара-Хаакский сельский центр культуры» Кызылского кожууна Республики Тыва;

- Муниципальное бюджетное учреждение «Чербинский сельский центр культуры» Кызылского кожууна Республики Тыва;

- Муниципальное бюджетное учреждение «Сукпакский сельский центр культуры».

Укрупнение указанных выше бюджетных структур в Муниципальное бюджетное учреждение «Межпоселенческий культурно - досуговый центр Кызылского кожууна» целесообразно по следующим основаниям:

1. В структуре 7 из 9 клубных учреждений имеется всего 2 штатные единицы: директор и художественный руководитель, т.е. один работодатель и один работник на целое юридическое лицо. При такой штатной численности отсутствует возможность регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ним отношений. Так, например, невозможно заключение коллективного договора и иных соглашений, невозможно создание профсоюзной организации в связи с отсутствием трудового коллектива.
2. Огромную трудность представляет создание различных комиссий, необходимых для полного и эффективного осуществления деятельности юридического лица в соответствии с требованиями действующего законодательства (по осмотру зданий и сооружений, по охране труда, по антитеррористической защищенности, по назначению пособий по временной нетрудоспособности и др.). При численности работников в количестве 2 человек создание комиссий вообще невозможно.

С экономической стороны централизация клубных учреждений имеет следующие преимущества:

1. Уменьшение фонда оплаты труда за счет понижения заработной платы директора соответственно занимаемой должности как заведующий отделом дома культуры с 7685 рублей до 6375 рублей. Разница составляет 1310 рублей в месяц без начислений, за счет этого около 268,8 тыс. рублей появляется экономия Фот которая может быть направлена на иные расходы.
2. Уменьшение налоговых, страховых платежей за счет уменьшения количества учреждений.
3. Также появится экономия в части расходования материальных запасов таких как уменьшение расхода бумаги, краски картриджей, так как для каждого юридического лица в среднем расходуется половина пачки бумаги снегурочка. При этом это только бухгалтерская отчетность, помимо этого имеются другие расходы, такие как продление электронных цифровых подписей каждого директора на 24000 рублей, продление лицензии программных продуктов на 64600 рублей на 17 учреждений.

В части бухгалтерской документации ежемесячно оформляется в общем 16 подшивок с соответствующими формами бухгалтерской отчетности. В среднем на одно клубное учреждение для одной подшивки тратится половина пачки бумаги снегурочка, при том, что в одном клубном учреждении имеется всего 2 штатные единицы.

1. Бухгалтерская отчетность по всем 17 учреждениям всего составляет 250 форм. Поименно на каждого работника ежемесячно производится около 21 операций (расчет заработной платы, распечатка расчетных листов, оформление больничных листков, ежемесячное отправление реестров больничных листов по уходу за ребенком, по беременности, по болезни самого работника), составление индивидуальных налоговых карточек работников.

В процессе централизации количество учреждений уменьшится до 8 учреждений, формы отчетов уменьшатся до 130.

1. Кроме МКУ «Управление культуры» администрации МР «Кызылский кожуун», работы по перечислению банковских операций осуществляется по 16 бюджетным учреждениям, находящихся в его ведомственном подчинении.
2. МБУ «Культурно-досуговый центр» МР «Кызылский кожуун» РТ
3. МБУ «Целинный сельский центр культуры имени Юрия Сундуя»;
4. МБУ «Шамбалыгский сельский центр культуры»;
5. МБУ «Усть-Элегестинский сельский центр культуры»;
6. МБУ «Ээрбекский сельский центр культуры;
7. МБУ «Терлиг-Хаинский сельский центр культуры»;
8. МБУ «Баян-Кольский сельский дом культуры»;
9. МБУ «Кара-Хаакский сельский центр культуры»;
10. МБУ «Чербинский сельский центр культуры»;
11. МБУ «Централизованная библиотечная система»;
12. МБУ «Сукпакский» сельский центр культуры»;
13. Муниципальное бюджетное учреждение «Драматический театр Кызылского кожууна»
14. МБУ ДО ДШИ пгт. Каа-Хем «Кызылского кожууна» РТ;
15. МБУ ДО ДШИ с. Сукпак «Кызылского кожууна» РТ;
16. МБУ ДО ДШИ с. Целинное «Кызылского кожууна» РТ;
17. МБУ ДО ДШИ с. Шамбалыг «Кызылского кожууна» РТ;

Выполняя банковские перечисления системы казначейских платежей в территориальные органы Федерального казначейства предоставляем следующие виды распоряжений о совершении казначейских платежей по всем 17 учреждениям:

* Заявку на кассовый расход;
* Заявку на кассовый расход (сокращенную);
* Заявку на возврат;
* Заявку на получение наличных денег;
* Заявку на получение денежных средств, перечисляемых на карту;
* Уведомление об уточнении вида и принадлежности платежа;
* Уведомление об уточнении операций клиента

Количество совершаемых ежемесячно по указанным выше операциям составляет более 1000.

С 2019 года в связи с переходом на порядок учета лимитов бюджетных и денежных обязательств загруженность работы ведущего бухгалтера увеличивается вдвойне и по порядку санкционирования все банковские операции принимаются до 16 часов, а по казенному учреждению до 13 часов.

Ежедневно отправлять все платежные поручения по регламенту Управления федерального казначейства в срок не получается, в связи с большим количеством бюджетных учреждений.

После централизации сельских центров культуры работа уменьшается, так как работа будет вестись только с одним лицевым счетом, вместо 10 лицевых счетов.

1. Годовая отчетность устанавливается согласно статей 264,2, 264,3 Бюджетного кодекса РФ, приказами Минфина РФ от 28 декабря 2010 года №191н. Ежемесячно главным бухгалтером сдается 120 форм отчетов, ежеквартально 225 форм. При централизации количество сдаваемых отчетов уменьшится до 72 и 135 форм.

 Таким образом, централизация сети муниципальных клубных учреждений дает возможность рационального использования кадровых, материально-технических и организационно-методических ресурсов, направленных на повышение качества в сфере культурно-досуговых услуг.